

## การสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

หากจะกล่าวถึงคุณธรรมและจริยธรรมถือได้ว่าเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกันมาก สำหรับคุณธรรม เป็นองค์ประกอบสำคัญที่นำไปสู่จริยธรรม คือ ส่งเสริมให้มีความประพฤติที่ดีงาม คุณธรรมและจริยธรรม เป็นคุณสมบัติพื้นฐานของการเป็นคนดี เป็นเงื่อนไขของความสำเร็จหรือล้มเหลวขององค์กร ส่งผลกระทบต่อความอยู่รอดและความล่มสลายของบ้านเมือง เป็นปัญหาที่เรื้อรังที่มีความหลากหลายและเกิดขึ้นได้ทุกองค์กร

สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความหมายแตกต่างกันไปตามกฎหมายแต่ละฉบับ แต่ในภาพรวม มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ อำนวยประโยชน์สุขแก่ประชาชน ดูแลความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงและพัฒนาสังคมและประเทศชาติ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีทัศนคติที่ถูกต้อง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมแก่ตำแหน่ง มีความเสียสละ อดทน และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และสำคัญอย่างยิ่งต้องมีคุณธรรมจริยธรรม

องค์กรต่าง ๆ จำเป็นที่จะต้องสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและชื่อเสียงที่พึงปรารถนา ซึ่งมีหลายแนวทาง ในการที่จะนำมาเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เช่น

- กระบวนการทางกฎหมาย ต้องยึดหลักปฏิบัติให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ คือเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีข้อกำหนดเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย จรรยาบรรณ โดยให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน เป็นต้น
- กระบวนการวางข้อกำหนดทางจรรยาบรรณ องค์กรมีข้อกำหนดสำหรับเจ้าหน้าที่ของตนเอง ให้ถือปฏิบัติ หรือเป็นบรรทัดฐานให้ เช่นมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ร่วมงาน และต่อประชาชน จึงต้องเอาใจใส่และดำเนินการให้เกิดผลอย่างพร้อมเพรียงกัน
- กระบวนการทางศาสนา ทุกศาสนาระบุเรื่องราวของคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้นับถือศาสนาของตน เช่นศาสนาพุทธ กล่าวถึงพรหมวิหาร 4 (เมตตา กรุณา มุชิตา อุเบกขา) อิทธิบาท 4 (ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา) เพื่อนำมาใช้เตือนตน หรือยึดถือเป็นต้น
- กระบวนการทางการฝึกอบรมและการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน รวมทั้งการฝึกฝนอบรมให้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นคนเก่ง และเป็นคนดี

5. กระบวนการทางการบริหาร เป็นเรื่องสำหรับผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหารต้องดูแลใส่ใจเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมของตนเอง และผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งจะต้องสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ต้องสร้างการยอมรับและแรงจูงใจ เป็นแบบอย่างที่ดี ป้องกันปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะนำมาซึ่งปัญหาที่ไม่สิ้นสุด ทำให้เสียกำลังใจสำหรับผู้ตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ หรืออาจจะสูญเสียผู้มีความรู้ความสามารถ ที่จะทำให้องค์การเจริญรุ่งเรืองตามที่คาดหวังได้

จากการที่หยิบยกขึ้นมากล่าวข้างต้นคาดว่าน่าจะเป็นแนวทางในการสร้างเสริมคุณธรรม และจริยธรรมสำหรับการดำเนินชีวิต และประกอบอาชีพได้ ซึ่งแล้วแต่กรณี ๆ ไป บุคลากรในมหาวิทยาลัยทุกท่านไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร อาจารย์ผู้ทำหน้าที่สอน หรือบุคลากรสายสนับสนุนทุกประเภท ในมหาวิทยาลัยก็เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีภาระด้านการศึกษาของชาติ ซึ่งเป็นความหวังของประเทศในอนาคต ย่อมมีความจำเป็นในเรื่องที่จะ ต้องบ่มเพาะคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นต้นแบบต่อไป

---