



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
(บริหารคนตีคนเก่ง) จำนวน ๑๐ อัตรา สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ด้วยมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประสงค์จะรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๑๐ อัตรา โดยสอบแข่งขันจากลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มีคุณสมบัติและดำรงตำแหน่งในระดับปริญญาตรี (บริหารคนตีคนเก่ง) ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งดังกล่าว ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒ เป็นลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มีคุณสมบัติและดำรงตำแหน่งในระดับปริญญาตรี และมีอายุงาน ๗ ปีขึ้นไป (ตามรายชื่อแนบท้าย)

๑.๓ หากผ่านการสอบแข่งขันให้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ต้องไม่เป็นการจัดการผู้จัดการ ผู้จัดการหรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑.๔ เป็นผู้ที่ไม่มีปัญหาเรื่องบ้านพักหรือค่าเช่าบ้าน

๑.๕ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ให้ถือเป็นที่สุด

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขัน สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานอธิการบดี <http://personnel.mju.ac.th> โดยพิมพ์คำว่า “ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย” ในช่องค้นหา หรือขอรับใบสมัคร พร้อมกับสมัครได้ที่งานบริหารและธุรการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โทรศัพท์ ๐ ๕๓๘๗ ๓๑๓๑ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. และ ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. วันหยุดราชการ

๓. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัคร

๓.๑ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcripts) และหนังสือรับรองซึ่งจะระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๓.๒ เอกสารที่ระบุว่าผ่านการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ (ถ้ามี)

๓.๓ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๓.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี) จำนวน ๒ ใบ

๓.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง โรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๓.๖ หนังสือรับรองการทำงาน

๓.๗ สำหรับผู้สมัครที่เป็นชายให้นำสำเนาหลักฐานทางทหารมาแสดงด้วย (สด.๘ หรือ สด.๔๓)

๓.๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส (เฉพาะผู้เป็นสตรี ทั้งนี้ เพื่อรับรองชื่อ-สกุล ในใบปริญญาบัตรว่าระดับปริญญาตรีและ/หรือระดับบัณฑิตศึกษาเป็นบุคคลคนเดียวกัน) ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

ทั้งนี้ ขอสงวนการรับสมัครสำหรับผู้ที่มีเอกสารและคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ข้างต้น เท่านั้น

๔. ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จะไม่จ่ายเงินคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแล้ว

๕. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแข่งขัน วัน เวลา และสถานที่ และวันประกาศผลการสอบแข่งขัน

วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน พร้อมทั้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแข่งขัน และวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขัน จะประกาศให้ทราบภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.mju.ac.th/>

๖. การดำเนินการสอบแข่งขัน

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการสอบแข่งขัน โดยการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ หรือตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) รวม ๑๐๐ คะแนน

๖.๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับภาษาไทย

๖.๑.๒ ความรู้ความสามารถทั่วไป

๖.๑.๓ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๖.๑.๔ ความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษ โดยจะมีการจัดทดสอบภาษาอังกฤษให้กับผู้สมัคร แต่หากผู้สมัครรายใดจะนำผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยได้จัดขึ้นมาขึ้นก็สามารถทำได้ โดยไม่ต้องทดสอบภาษาอังกฤษอีก ทั้งนี้ ผลคะแนนการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบถึงวันสมัคร

๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) รวม ๑๐๐ คะแนน

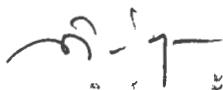
ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องสอบผ่านคะแนนเกินกว่าร้อยละ ๕๐ จาก ข้อ ๖.๑ จึงจะสามารถเข้าสอบตาม ข้อ ๖.๒ และสอบผ่านคะแนนเกินกว่าร้อยละ ๕๐ จาก ข้อ ๖.๒ จึงจะสามารถเข้าสอบตามข้อ ๖.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้

๖.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) รวม ๑๐๐ คะแนน

๗. การประกาศผลการสอบแข่งขัน

มหาวิทยาลัยแม่โจ้จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงเรียงลงมาตามลำดับ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ได้ค่าคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมคะแนนทุกภาคแล้วจะต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://personnel.mju.ac.th/>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(อ. วาญะ ตรีพิชญ์สุตา ตั้งตระกาน)
ผู้อำนวยการบดี ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้